



**ENSEIGNEMENT AGRICOLE**  
FORMATIONS AUX MÉTIERS DE L'AGRICULTURE,  
DE LA FORÊT, DE LA NATURE ET DES TERRITOIRES

CFPPA du GARD

## **CBCRH - CENTRE DE BILANS DE COMPÉTENCES CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES**

### **PRÉPARATION A LA FONCTION DE FORMATEUR OCCASIONNEL ET DE TUTEUR INTERNE**

#### **OBJECTIFS**

- ⊙ Être capable d'accueillir, de former et d'évaluer un nouvel employé dans le cadre de son rôle de tuteur
- ⊙ Définir votre rôle de tuteur
- ⊙ Accueillir un nouveau salarié, saisonnier ou stagiaire
- ⊙ Former un nouveau salarié, saisonnier ou stagiaire
- ⊙ Évaluer un nouveau salarié, saisonnier ou stagiaire

#### **CONTENU**

##### **1ère JOURNÉE :**

##### **Définition du tutorat**

- ⊙ Les fonctions du tuteur (fonctions pratiques, fonctions légales)
- ⊙ Les qualités du tuteur
- ⊙ Les compétences du tuteur

##### **Rappels de communication - Accueillir un nouveau salarié**

- ⊙ Les besoins à satisfaire
- ⊙ La procédure de suivi (livret suivi, fiche objectifs)

##### **Former un nouveau salarié**

- ⊙ Objectifs et méthodes
- ⊙ L'exposé
- ⊙ La formation sur « le tas »

##### **Le cas de l'accueil d'un apprenti**

- ⊙ Les dispositions légales et les obligations
- ⊙ Les procédures existantes
- ⊙ Le carnet de liaison

##### **2ème JOURNÉE :**

##### **Évaluer un nouveau salarié**

- ⊙ Pourquoi évaluer ?
- ⊙ Qu'évaluer ?
- ⊙ Comment évaluer : présentation des différents outils d'évaluation
- ⊙ Travaux pratiques : Jeux de rôle

#### **PÉRIODE**

Sur demande

#### **DURÉE**

2 jours – 14 heures

LYCÉE AGRICOLE  
Marie DURAND  
Voie Initiale Scolaire

CFA-AH du GARD  
Voie Initiale  
Apprentissage

CFPPA du GARD  
Voie Professionnelle  
Continue

Domaine de Donadille  
Exploitation agricole  
à vocation pédagogique



**CBCRH**  
Centre de Bilans de Compétences  
Conseil en Ressources Humaines  
☎ 04 66 73 37 50 ☎ 04 66 51 99 81  
✉ cfppa.cfppa@wanadoo.fr