



ENSEIGNEMENT AGRICOLE
FORMATIONS AUX MÉTIERS DE L'AGRICULTURE,
DE LA FORÊT, DE LA NATURE ET DES TERRITOIRES

CFPPA du GARD

CBCRH - CENTRE DE BILANS DE COMPÉTENCES CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES

RÉUSSIR L'INTÉGRATION ET LE MAINTIEN DANS L'EMPLOI DES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

OBJECTIFS

- ⊙ Sensibiliser au handicap et dédramatiser le handicap
- ⊙ Différencier compétences et handicap
- ⊙ Apporter une meilleure connaissance des acteurs et aides à l'insertion
- ⊙ Favoriser l'intégration de la personne reconnue travailleur handicapé
- ⊙ Participer au changement des représentations du salarié TH auprès de ses collègues
- ⊙ Ajuster sa communication et celle de l'entreprise en fonction du type de handicap

CONTENU

1ère JOURNÉE:

- ⊙ Définir le handicap (moteur, auditif, visuel, invalidant ou encore psychique ou mental)
- ⊙ Différencier compétences et handicap : apports didactiques sur les notions d'aptitudes physiques et cognitives
- ⊙ Impulser une dynamique de changement de représentations : échange autour de l'image du travailleur handicapé et réflexion sur des situations vécues.
- ⊙ Connaissance de la réglementation en matière de handicap (loi de 2005)
- ⊙ Connaissance des aides financières en matière d'accueil de travailleurs handicapés
- ⊙ Connaissance des acteurs et organismes facilitant l'insertion professionnelle des TH et leurs compétences respectives

2ème JOURNÉE:

- ⊙ Notion d'adaptation au poste (ergonomie, horaires, ...) et solutions de mise en œuvre de type « aide au travail »
- ⊙ Médiation ou fonction tutorale entre le salarié TH et les autres salariés
- ⊙ Formation aux contrats de travail et aides spécifiques – Aspects législatifs et juridiques.
- ⊙ Faciliter l'intégration du travailleur reconnu handicapé au sein de l'équipe (question de la divulgation, échanges autour des préjugés)
- ⊙ Ajuster sa communication et vérifier la conformité des circuits de communication de l'entreprise avec le type de handicap
- ⊙ Adapter son management (notion de motivation, de rythme, de consigne...)
- ⊙ Mise en situation et travaux pratiques sur l'évolution des représentations au sein d'une équipe.
- ⊙ Valeur ajoutée d'un salarié handicapé au sein de l'entreprise et vis-à-vis de ses partenaires.
- ⊙ Mise en place d'un document de synthèse sur des solutions concrètes en matière d'accueil d'un salarié handicapé

PÉRIODE

Sur demande

DURÉE

3 jours – 21 heures

LYCÉE AGRICOLE
Marie DURAND
Voie Initiale Scolaire

CFA-AH du GARD
Voie Initiale
Apprentissage

CFPPA du GARD
Voie Professionnelle
Continue

Domaine de Donadille
Exploitation agricole
à vocation pédagogique



CBCRH
Centre de Bilans de Compétences
Conseil en Ressources Humaines

☎ 04 66 73 37 50 ☎ 04 66 51 99 81
✉ cfppa.cfppa@wanadoo.fr