



ENSEIGNEMENT AGRICOLE
FORMATIONS AUX MÉTIERS DE L'AGRICULTURE,
DE LA FORÊT, DE LA NATURE ET DES TERRITOIRES

LYCÉE AGRICOLE
Marie DURAND
Voie Initiale Scolaire

CFA-AH du GARD
Voie Initiale
Apprentissage

CFPPA du GARD
Voie Professionnelle
Continue

Domaine de Donadille
Exploitation agricole
à vocation pédagogique

CFPPA du GARD

CBCRH - CENTRE DE BILANS DE COMPÉTENCES CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES

BILAN DE COMPÉTENCES OUTIL DE GESTION DE CARRIÈRE

OBJECTIFS

Vous souhaitez faire le point sur votre parcours professionnel, analyser vos acquis et compétences, réfléchir à vos aspirations professionnelles et personnelles et envisager une évolution professionnelle.

Vous ressentez des difficultés d'adaptation au poste que vous occupez, à son environnement. Vous souhaitez envisager un changement d'emploi ou d'entreprise et recherchez un appui dans cette démarche.

Vous avez un projet de formation ou de mobilité mais vous avez des difficultés à l'argumenter, à le faire valoir, vous doutez de vos capacités à réussir cette formation et cherchez à réduire les risques d'échec ou les mauvais choix.

DESCRIPTIF

La durée du bilan est de 24 heures réparties sur 3 mois maximum selon les phases suivantes :

- **Un entretien préliminaire** qui a pour objectif de recueillir les besoins de la personne, de l'informer sur les conditions de déroulement, les méthodes et outils utilisés, ainsi que de confirmer son engagement.
- **Une Phase d'investigation** qui permet :
 - ✓ d'explorer le parcours et repérer les compétences acquises,
 - ✓ d'identifier les motivations et intérêts professionnels et personnels,
 - ✓ d'accompagner la personne dans ses choix d'orientation ou dans l'élaboration d'un cursus de formation,
 - ✓ de faire émerger les atouts et freins au regard des pistes envisagées,
 - ✓ d'effectuer des recherches documentaires et mener des investigations,
 - ✓ d'analyser la faisabilité des pistes retenues au regard du marché du travail,
 - ✓ d'élaborer un plan d'action permettant la concrétisation du projet.
- **Une Phase de conclusion** au cours de laquelle est co-rédigé un document de synthèse qui concrétise et met en forme les éléments issus du bilan. Il constitue un support de communication dans l'expression des projets d'évolution professionnelle, de reconversion ou de formation. Il reste toutefois la propriété du bénéficiaire.

METHODOLOGIE

Le bilan de compétences se réalise sous la forme d'entretiens individuels menés par un conseiller psychologue, de passation de tests, de recherches documentaires et d'investigations personnelles. Il sera proposé la réalisation d'un portefeuille de compétences qui intègre et formalise l'analyse du parcours et des compétences.

CBCRH
Centre de Bilans de Compétences
Conseil en Ressources Humaines

04 66 88 23 78
cfppa.nimes@educagri.fr

